Les principaux savoirs et capacités qu'un Conseiller en Insertion Professionnelle doit mettre en œuvre…

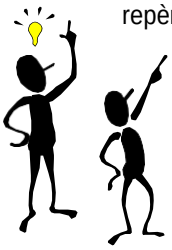
écouter



rechercher l'information utile



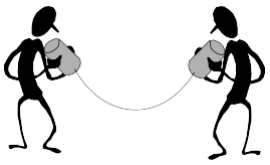
apporter des repères



faire avec et pas à la place de…



communiquer



établir un diagnostic



être réactif



prendre du recul



faire preuve d'empathie



connaître le marché de l'emploi local



passer le relais et rendre les personnes autonomes



travailler en équipe



s'organiser



avancer au rythme des personnes, ne pas griller les étapes



animer



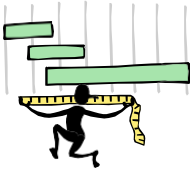
tenir compte des objectifs et financements



agir sur les freins



mesurer les écarts



effectuer des tâches administratives



aider les personnes à y voir clair dans leur parcours



gérer le temps



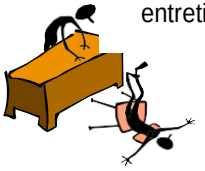
se constituer sa boîte à outils



analyser, synthétiser



structurer un entretien



gérer le stress et les situations de conflit



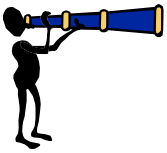
utiliser les dispositifs, outils, mesures, à sa disposition



apporter, proposer des clés, solutions



appréhender la personne dans sa globalité



contractualiser



évaluer



redynamiser les personnes



faire un travail permanent de veille



éclairer des situations



rédiger des écrits professionnels



mettre en place des relations et travailler en réseau, partenariat

